

SABANCI ÜNİVERSİTESİ
KALİTE VE VERİMLİLİK KULÜBÜ
İÇ TÜZÜĞÜ

A) TOPLULUK KİMLİĞİ:

- 1.1-** Topluluğun adı Sabancı Üniversitesi Kalite ve Verimlilik Kulübüdür. (Sabancı University Quality and Efficiency Society)
- 1.2-** Sabancı Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı biçimde Sabancı Üniversitesi Orhanlı 34956 Tuzla merkezli olarak faaliyetlerini yürütmektedir.

B) TOPLULUK AMACI:

- 1.3-** Bir kariyer topluluğu olarak üniversite öğrencilerine çeşitli alanlarda katkılar sunup, fırsatlar sağlayarak iş hayatına efektif bir biçimde hazırlamak.
- 1.4-** Üniversite öğrencilerine gerek akademik, gerek sosyal açıdan organizasyonlar ve seminerlerle kendilerini geliştirme fırsatları sunmak.
- 1.5-** Öğrencilere grup çalışması, iş birliği, sorumluluk alma gibi nitelikler bakımından kendilerini geliştirmelerine imkan sağlamak.
- 1.6-** Değişim ve dönüşüme her daim açık olmak ve sürekli olarak kendini günümüz dünyasına göre güncelleyen bir yapı ile tüm faaliyetleri yürütmek.
- 1.7-** Yürütülen tüm faaliyetleri Atatürk ilkelerine uygun olarak, kalite odaklı ve topluma yönelik bir biçimde yürütmek.
- 1.8-** Çeşitli organizasyonlar, eğitim programları, seminerler, paneller gibi çok çeşitli biçimlerde faaliyetler düzenleyerek insanlara birçok açıdan fayda sağlamak.
- 1.9-** Kalite ve verimlilik alanında ilgili olan insanları bir araya getirip network ağı oluşturmak
- 1.10-** Yaratıcı düşünme ve inovasyon kavramlarını vurgulamak, desteklemek
- 1.11-** Kalite kültürüne ilişkin yurtiçi ve yurtdışı etkileşim sağlamak ve projeler yürütmek
- 1.12-** Sürdürülebilir rekabet güçlerini artırmak için uygun ortamlar yaratma konularında gerekli eğitim ve rehberlik sağlamak
- 1.13-** Üniversiteler başta olmak üzere gerek ülkemizde, gerek yurtdışındaki diğer kurumlarında çağdaş yönetim ve mükemmellik kültürünün etkinliğini arttırmak ve yaygınlaştırmak, bunun için çeşitli kurumlarla işbirliği içinde iş ve yaşam kalitesini destekleyen, dönüşüme öncülük eden bir topluluk oluşturmak

D) TOPLULUK ETKİNLİKLERİ:

- 1.14-** Paneller, seminerler, konferanslar ve eğitim programları düzenler.
- 1.15-** Diğer topluluklarla, kulüplerle ve organizasyonlarla iş birliği yaparak faaliyet yürütür.
- 1.16-** Öğrencilerin üniversitede sosyalleşme, ders dışı keyifli vakit geçirme imkanları sunar.
- 1.17-** Yürütülen faaliyetler ulusal bazda Kalder ve diğer üniversitelerle, uluslararası bazda ise çeşitli Avrupa kalite komisyon veya topluluklarıyla yürütülür.

- 1.18-** Ulusal ve uluslararası kalite, insan kaynakları, yazılım, finans ve daha birçok alanda yurtiçi ve yurtdışında olmak üzere faaliyetler yürütür.

E) TOPLULUK ÜYELİK SİSTEMİ:

1.19- Sabancı Üniversitesi Kalite ve Verimlilik Topluluğu Üyelik Koşulları:

- a) Sabancı Üniversitesi öğrencisi olmak
b) Topluluk üyelik formunu doldurmak

1.20- Üyelik çeşitleri:

- a) Komite üyeliği: Etkinliklerin planlama ve gerçekleştirilme aşamasında rol alan üyelerdir. Madde 1.21, 1.22, 1.23, 1.25 ve 1.26'da bahsedilen Aktif üyelik, Koordinatörlük, Yönetim kurulu üyeliği ve genel sekreterlik olmak üzere dört birimden oluşur. Komite üyeleri her sene düzenlenen seçimlere katılma ve seçim yapma haklarına sahiptir. Komite üyesi olmak için Sabancı Üniversitesi öğrencileri kayıt döneminde kayıt formunu doldurmuş olma ve üyelik koşullarına uyma gerekliliklerini taşımalarıdır.

- b) Pasif Üyelik: Pasif üyeler kulüp bültenini takip edip, çeşitli gelişmelerden ve fırsatlardan haberdar olma hakkına sahip üyelerdir.

- 1.21- Aktif Üyelik:** Koordinatörlere bağlı olarak kulüp faaliyetlerinin planlanıp düzenlenmesi, gerçekleştirilmesinde rol alan üyelerdir. Yönetim Kurulu tarafından gerekli koşulları sağladıkları takdirde seçilirler. Akademik yıl sonlarında Yönetim Kurulunun yaptığı değerlendirmeler neticesinde koordinatörlüğe yükseltilmeleri veya pasif üyeliğe geçişleri sağlanabilir ya da aktif üye olarak faaliyetlerine devam edebilirler.

- 1.22- Koordinatörlük:** Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu üyelerine bağlı olarak çeşitli faaliyetler yürüten üyelerdir. Yönetim Kurulunca akademik yıl sonlarında belirlenen aktif üyeler arasından seçilirler.

- 1.23- Yönetim kurulu Üyeliği:** Kulüp ilerleyişi, faaliyetleri, etkinlikleri ve organizasyonları hakkında kesin kararların alındığı en yetkili merciide yer alan üyelerdir. Her akademik yıl sonu (2023-2024 eğitim öğretim yılından itibaren geçerli olmak üzere) seçilirler.

- 1.24- Yönetim Kurulunun Yapısı:** Topluluğun kesin karar merciisidir. Her akademik yıl sonu, Yönetim Kurulu üyelerinin değerlendirmeleri sonucunda koordinatörler arasından seçilirler.

- 1.25- Başkanlık(Yönetim Kurulu Başkanlığı):** Sabancı Üniversitesi Kalite ve Verimlilik Topluluğunda yönetim kurulu eş başkanları Yönetim Kurulu üyeleri arasından Yönetim Kurulu üyelerince seçilir. Yönetim kurulu başkanlarının faaliyetleri Sabancı Üniversitesi ve Sabancı Üniversitesi Kalite ve Verimlilik Topluluğu arasındaki ilişkiler üzerinedir. Topluluğu gerekli yerlerde temsil ederler. Kulüp yönetim kurulu başkanlarının yetkisi, Yönetim Kurulu üyeleriyle aynı seviyededir. Yönetim Kurulu üyeleri arasından seçilen eşbaşkanlar aynı zamanda yönetim kurulu üyesi olarak faaliyet yürütürler. Her akademik yılın sonunda, Yönetim Kurulu üyeleri bir sonraki akademik yıl için yeni eşbaşkanlar seçerler. Daha önce görev yapmakta olan eşbaşkanlar, tekrar seçildikleri takdirde görevlerine devam edebilirler.

- 1.26- Genel Sekreterlik:** tüm üyelerin ve koordinatörlerin faaliyetlerini, çalışmalarını yakından denetleyen merciidir. Faaliyetleri süresince düzenli olarak yönetim kuruluna bu hususta bilgilendirme ve raporlama yapmaktadır. Genel sekreter, her akademik yıl sonunda Yönetim Kurulunca seçilir. Her akademik yıl ortasında ise genel sekreter Yönetim Kurulunda güven seçimine gider. Faaliyetlerine yılın geri kalanında devam edebilmesi için Yönetim Kurulu üyelerince verilen oylarla seçilir veya seçilmezler. Yönetim Kurulunca belirlenecek olan minimum güven oyu sınırını aştıkları takdirde faaliyetlerine devam ederler. Ancak, oy sınırını aşamamaları halinde genel sekreter görevden alınır ve Yönetim Kurulunca yeni bir genel sekreter seçilir.

1.27- Diğer hükümler:

- a)** Yönetim Kurulu eşbaşkanları, pozisyonlarını geçici olarak dondurabilirler ve pozisyonlarını dondurdukları süre zarfı için yalnızca yönetim kurulu üyeleri arasından olması şartı ile bir başkasına devredebilirler. Dondurma süresi bittiklerinde ise pozisyonlarını tekrar devralırlar. Devir işlemleri için yıl içerisinde görev yılının başı ve görev yılının ortası olmak üzere iki zaman dilimi bulunmaktadır. Bu iki dönemde devretme-devralma işlemleri eşbaşkanın isteği üzerine yapılabilir. Ayrıca, pozisyonunu dondurup geçici olarak devreden eşbaşkanlar, yalnızca sene sonu ve sene ortası olmak üzere iki zaman diliminde pozisyonlarını tekrar devralabilirler. Akademik yıl içerisinde bu zamanlar dışındaki devir işlemleri, istisnai durumlar dışında yapılamaz. İstisnai durumlarda ise, Yönetim Kurulunun ortak kararı esas alınacaktır.
- b)** Akademik yıl içerisinde disiplin cezası veya izin alan üyelerin izinleri/cezaları süresinde üyelikleri dondurulur.

F) BAĞLAYICILIK:

Tüzükte belirtilen hususlar ve kulüp yönetim organları tarafından ileride yapılacak olan tüm değişikliklerin, Üniversitenin tanımlı ve yayınlanmış Ders Dışı Öğrenci Etkinlikleri Süreci dahilindeki Yönerge Prosedür ve Talimatları ile uyumlu olması, kulüp yönetiminin sorumluluğundadır. Aykırı olacak biçimde düzenlenmiş maddelerin kulüp üyeleri üzerinde bağlayıcılığı olmayıp anlaşmazlık halinde üniversite tarafından yayınlanmış süreç dokümanlarında tanımlı olan sistematikler ve hükümler uygulanır.