

DERIN TEKNOLOJİ KULÜBÜ (DTC) SÖZLEŞMESİ

Madde 1 – Kulübün Adı, Kısa Adı ve Merkezi

Kulübün adı Derin Teknoloji Klubu'dur. Uluslararası kullanımda Deep Tech Club olarak anılır ve kısa adı DTC'dir. Kulüp, Sabancı Üniversitesi bünyesinde kurulmuştur ve merkezi Sabancı Üniversitesi kampüsündedir.

Madde 2 – Kulübün Amacı

Derin Teknoloji Kulübü'nün amacı, Sabancı Üniversitesi öğrencilerinin biyoteknoloji, fintech, yeşil teknoloji ve yapay zeka gibi derin teknoloji alanlarında projeler geliştirmelerini teşvik etmek, akademi-sanayi işbirliklerini güçlendirmek ve üniversite bünyesinde yenilikçi bir teknoloji ekosistemi oluşturmaktır.

Kulüp, öğrencilerin bilimsel araştırma, mühendislik ve girişimcilik yetkinliklerini bir araya getirerek fikirleri gerçek hayata uygulanabilecek ticarileştirilebilir çözümlere dönüştürmeyi amaçlamaktadır.

Madde 3 – Faaliyet Alanları

Kulüp amacına ulaşmak için aşağıdaki alanlarda faaliyet göstermektedir:

1. Derin teknoloji odaklı araştırma ve proje geliştirme çalışmaları yapmak.
 2. Üyelere yönelik teknik ve stratejik yetkinlik geliştirme faaliyetleri düzenlemek.
 3. Üniversite içinde ve dışında laboratuvarlar, şirketler, araştırma merkezleri ve fon sağlayan kuruluşlarla işbirliği yapmak.
 4. Öğrencileri akademik araştırma, girişimcilik, teknoloji transferi ve ürün geliştirme konularında desteklemek.
 5. Üniversite ekosisteminde çalıştaylar, seminerler, mentorluk programları, proje günleri ve yarışmalar düzenlemek.
 6. İç ve dış katılımcılarla etkinlikleri ve yarışmaları koordine etmek.
-

Madde 4 – Üyelik

Sabancı Üniversitesi öğrencileri kulübe üye olabilir. Üyelik aşağıdaki kategorilere ayrılmıştır:

4.1. Örgütsel Üyelik

- Kulübün yönetim, sponsorluk, etkinlik ve pazarlama faaliyetlerinde aktif rol almak isteyenler içindir.
- Başvuru formunu doldurduktan sonra, seçtikleri bölüme aktif üye olarak kabul edilir veya reddedilir.
- Aktif üyeler, bulundukları bölüme uygun olarak sorumluluk alırlar ve genel müdürlükleri tarafından düzenlenen toplantılara katılmaları beklenir.

4.2. Araştırma Üyeliği

- Araştırma tarafında proje tabanlı bir rol almak isteyen öğrenciler içindir.
- Araştırma üyeliği proje bazlıdır: Üyeler kabul edildikleri projede aktif olarak kabul edilirler.
- Proje tamamlandığında araştırma üyeliği sona erer; Yeni projelerde yer almak için tekrar başvuru yapmak gerekmektedir.
- Onaylanmış bir proje öneren üyeler, ilgili araştırma başkanı tarafından belirlenen projenin zorluk derecesine bağlı olarak doğrudan Proje Lideri veya Takım Lideri pozisyonuna atanabilir.

4.3. Hibrit Üyelik

- Hem organizasyonel hem de araştırma tarafında aktif olmak isteyen üyeler için geçerlidir.
- Hibrit üyeler her iki tarafta da bağımsız sorumluluk taşır.

Madde 5 – Kulüp Organları

Kulüp aşağıdaki organlardan oluşur:

1. Genel Kurul
 - Aktif ve koordinatör düzeyindeki organizasyon üyeleri ve lider durum araştırma üyeleri ile yönetim kurulu üyelerinden oluşur.
2. Kurul
 - Teşkilat Başkanı, Araştırma Başkanı, Teşkilat Müdürleri ve Araştırma Anabilim Dalı Başkanlarından oluşur.
3. Denetleme Kurulu
 - Üniversite ile uyumu, bütçe disiplinini ve etik süreçleri denetler.

4. Araştırma Bölümleri

- Biyoteknoloji, Fintech, Yeşil Teknoloji ve Yapay Zeka araştırma bölümlerinden oluşur (*Destekleyici bir rol üstlenir; proje odaklıdır*).

5. Organizasyon Bölümleri

- Pazarlama, İç Organizasyon, Sponsorluktan oluşur

Madde 6 – Genel Kurul

6.1. Açıklama Genel Kurul, kulübün en yüksek karar alma organıdır ve kulübün genel politikalarını, stratejisini ve yönünü belirler.

6.2. Katılımcılar

- Organizasyon departmanının aktif ve Koordinatör seviyesindeki üyeleri
- Araştırma departmanının lider düzeyinde araştırma üyeleri
- Yönetim Kurulu Üyeleri

6.3. Görev ve Yetkiler

- Kulübün vizyonunu ve hedeflerini desteklemek
- Kulüp içinde politika deęiřikliklerine karar vermek
- Yönetim Kurulu üyelerinin seęilmesi

6.4. Toplantılar

- Toplantılar her akademik yılın başında ve sonunda yapılır.
- Yönetim Kurulunun istemi üzerine olağanüstü toplantıya çağrılabilir.

Madde 7 – Yönetim Kurulu

7.1. Bina Yönetim Kurulu aşağıdaki üyelerden oluşur:

- Teşkilat Başkanı
- Araştırma Başkanı
- Organizasyon Direktörleri (Pazarlama, Sponsorluk, İç Operasyonlar)
- Araştırma Anabilim Dallar Başkanları (Biyoteknoloji, Fintech, Yeşil Teknoloji, Yapay Zeka)

7.2. Görev ve Yetkiler

- Kulübün genel stratejisini belirlemek ve uygulamak
- Üniversite yönetimi ve dış paydaşlar ile resmi temsilcilik yapmak
- Yeni projeleri onaylayın ve proje zorluk seviyelerini belirleyin
- Sponsorluk, bütçe yönetimi ve dış işbirliklerinin denetlenmesi
- Organizasyonel faaliyetleri ve araştırma projelerini uyumlu bir şekilde koordine etmek

7.3. Karar Alma Mekanizması

- Yönetim Kurulu kararları, toplantıya katılan üyelerin salt çoğunluğu ile alınır.
- Eşitlik halinde konu Genel Kurul'a havale edilir.

Madde 8 – Kulüp Başkanları

Kulübün iki başkanı vardır: Organizasyon Başkanı ve Araştırma Başkanı.

8.1. Teşkilat Başkanı

- Kulübün tüm idari ve operasyonel işleyişinden sorumludur.
- Organizasyon Direktörlerini, Koordinatörleri ve alt ekipleri denetler.

8.2. Araştırma Başkanı

- Kulübün bilimsel kalite standartlarını korumaktan sorumludur.
- Araştırma bölüm başkanlarını, proje liderlerini, takım liderlerini denetler.

Madde 9 – Üyelik Hak ve Sorumlulukları

9.1. Haklar

- Kulüp tarafından düzenlenen etkinliklere, eğitimlere ve atölye çalışmalarına katılın
- Araştırma projelerine başvurmak
- Kulüp içi kaynaklardan ve mentorluk fırsatlarından yararlanma

9.2. Sorumluluklar

- Kulübün amaç ve vizyonuna uygun hareket etmek
- Görev ve sorumlulukları zamanında yerine getirmek,

- Gizlilik ve fikri mülkiyet kurallarına uymak

9.3. Roller ve İlerleme Yolu

- Araştırma Üyesi → Takım Lideri → Proje Lideri
- Proje öneren üyeler, proje zorluk seviyesine göre doğrudan bir liderlik pozisyonuna atanabilir.
- Proje tamamlandığında araştırma üyeliği sona erer; Yeni projeler yeniden başvuru gerektirir.
- Organizasyon Üyesi → Koordinatörü → Direktörü
- Organizasyon departmanındaki terfiler, geçmiş performansa ve haftalık saatlik katkıya bağlıdır.

9.4. Atölye Çalışmaları ve Mentorluklar

- Proje Tabanlı Çalıştaylar: Proje liderleri tarafından sadece projede yer alan üyeler için düzenlenir.
- Bölüm Çapında Atölye Çalışmaları: Bunlar, ilgili bölümdeki tüm üyelere açık, öğrenci liderliğindeki eğitimlerdir.
- Üniversite Geneli Atölye Çalışmaları: Sabancı Üniversitesi'nin tüm öğrencilerine açıktır.
- Mentorluklar: Akademisyenler ve endüstri profesyonelleri ile proje doğrulama ve laboratuvar erişimi için düzenlenmiştir.

Madde 10 – Gizlilik ve Fikri Mülkiyet

- Proje önerileri ve çalışmaları, teklif sahibinin izni olmadan üçüncü şahıslarla paylaşılmaz.
- Proje çıktılarının mülkiyeti, proje önerisi ve üyelerle yapılan anlaşmaya göre belirlenir.

Madde 11 – Mali İşleyiş

- Kulübün bütçesi Sabancı Üniversitesi'nin sağladığı destekler, sponsorluk gelirleri ve proje fonlarından oluşmaktadır.

- Harcamalar Yönetim Kurulu'nun onayı ile yapılır.
 - Sponsorluk anlaşmaları kulübün hedeflerine ve üniversite prosedürlerine uygun olarak yürütülür.
-

Madde 12 – Tüzük Değişikliği

- Tüzük değişiklikleri Yönetim Kurulu'nun önerisi üzerine yapılır.
- Değişiklik için Yönetim Kurulu Üyelerinin üyelerinin en az %70 oranında onayı gerekmektedir.