

SABANCI ÜNİVERSİTESİ
MODERNİTE KULÜBÜ
İÇ TÜZÜĞÜ

DEĞİŞTİRİLEMEYECEK MADDELER:

Maddeler 1), 2.3), 2.6), 2.7), 2.8), 12.1), 12.2), 12.3), 15.1) değiştirilemez.

TANIMLAR:

Akademik sene = Her eğitim senesinin (eylül'den diğer eylüle) kapsadığı zamanın güz ve bahar dönemleri (ikisi birlikte) 1 akademik senedir.

Toplum = Sabancı Üniversitesi tebaası (halkı) olmak üzere ve kulübün algısının uzandığı kadarı.

Rekabetçi ruh = Bir ve daha fazla alanda kişinin bulunduğu durumdan daha iyi olması için verimli bir şekilde mücadele etme isteği, ruhu.

Kohezyon = Birliktelik, bir arada bulunma.

I. KULÜP KİMLİĞİ:

Madde 1- Kulübün adı Sabancı Üniversitesi Modernite Kulübüdür (**Modernity Club**). Sabancı Üniversitesi Orhanlı 34956 Tuzla İstanbul adresinde çalışmalarını yürütür.

Madde 2- Kulübün manevi değerleri:

- 2.1)** Ruhani (psikolojik) aktiflik.
- 2.2)** Fiziksel aktiflik.
- 2.3)** Felsefi amaçlılık.
- 2.4)** Sosyal aktiflik (insanlar arası etkileşim aktifliği).
- 2.5)** Birliktelik.
- 2.6)** Rekabetçi ruh geleneği.
- 2.7)** Madde 2.3) bağlamında ileri görüşlülük.
- 2.8)** Farklı ideolojilere karşı saygılı yaklaşım.

II. KULÜP AMACI:

Madde 3- Kulübün kuruluş amaçları aşağıda belirtilmiştir:

3.1) Kulübün temel amacı; modern insanları çağdaş kültürle ilgili bilgiler ve yöntemlerle donatıp modern insanları, insanlığın birçok alanında aktifliğe teşvik ederek **toplumu tekrardan canlı ve hareketli kılmaktır.**

3.1.1) Kulübün temel amacı gözetildiğinde Modernite Kulübü; çağdaş kültürün **kültürel, felsefi, psikolojik ve fiziksel** yönlerine odaklanır ve modern insanı bahsedilen alanlarda yeterli kılmayı gözetir. Bu bağlamda da toplumdaki **rekabetçi ruh** yeniden uyandırılarak toplumun sosyal hayatını tekrardan canlanmasını ve hareketlendirilmesini amaçlar.

3.2) Modernite Kulübü madde 3' ün alt maddeleri 3.1) ve 3.1.1) amaçlarının üstüne bu amaçları gerçekleştirirken modern insanı **sosyal** olarak **etkili** ve **etkileyici** kılarak hedef alamadığı veya almadığı insanların etkilenmesini sağlayarak topluma kulübün manevi değerlerini aşılacaktır.

3.3) Modernite Kulübü, madde 3.1), 3.1.1), 3.2) amaçlarını güderken yapılan tüm kulüp etkinliklerini ve tüm kulüp içi organizasyonu madde 2.6) (**rekabetçi ruh**) ışığında yapar. Bu ışık doğrultusunda aşama aşama rekabetçi ruh geleneğini topluma aşılar.

3.4) Kulüp üyelerinin, kulübün manevi değerleri doğrultusunda (özellikle de rekabetçi ruh doğrultusunda) bilinçlenmesini ve gelişmesini sağlamak.

3.5) Temel Geliştirme Direktörlüğü ile ortak etkinlikler yaparak toplumun modernite ve modern kültür hakkında **daha da** bilgilendirilmesini sağlamak ve dersler aracılığıyla aktarılmaya çalışan modern kültürün yüzeysellikten (teorilikten) pratiğe geçmesine yardımcı olmak.

3.6) Sabancı Üniversitesinin diğer kulüpleri ile ortak etkinlikler yaparak kulüpler arası iletişimin ve koordinasyonun gelişmesini sağlamak ve madde 2.4) (**sosyal aktiflik**) manevi değerini gerçekleştirmek.

3.7) Diğer üniversiteler ile ortak etkinlikler yapmak böylece üniversiteler arası iletişim ve koordinasyonun gelişmesini sağlamak.

III. KULÜP ETKİNLİKLERİ:

Madde 4- Sabancı Üniversitesi Modernite Kulübü amaç ve ilkeleri doğrultusunda;

4.1) Toplumun kültürünü canlandırmak için her türlü yolla topluma modernite ve çağdaş kültür ile alakalı bilgiler edindirir.

4.2) Kulübün manevi değeri 2.3) (**felsefi amaçlılık**) doğrultusunda, çağdaş kültürle uyuşan felsefi fikirleri topluma aktarmaya çalışır. Bu bağlamda felsefi fikirlerin aşılandığı bilgilendirme zamanları, tartışıldığı ortamlar ve benzeri etkinlikler düzenler.

4.3) Kulübün manevi değeri 2.1) (**ruhani aktiflik**) doğrultusunda toplumu dil kullanımı yollarıyla hareketlendirmeye ve motive etmeye teşvik eder. Ayrıca madde 4.2) ile eşgüdümlü olarak insanları psikolojik olarak bilgilendirmeyi hedefleyen etkinlikler düzenler.

4.4) Kulübün manevi değeri 2.2) (**fiziksel aktiflik**) doğrultusunda toplumun gündelik hayatına fiziksel hareketliliği, fiziksel kuvveti ve fiziksel rekabeti katacak çekişme, yarışma tarzı etkinlikler düzenler.

4.5) Maddeler 4.2), 4.3), 4.4)' de belirtilen etkinlikleri yaparken kulübün manevi değeri olan 2.6) (**rekabetçi ruh geleneği**) bağlamında etkinlikleri düzenler.

4.6) Etkinlikler; Merkez Yönetim Kurulu altında, Etkinlik Organizasyonu Departmanı (bkz. Madde 10.2)) aracılığıyla hazırlanır. Hazırlanma sürecinde tüm Aktif Üyelerin (ve üstlerinin) fikirlerini beyan etme hakkı vardır.

4.7) Fikirler Merkez Yönetim Kurulunda tarafsız şekilde değerlendirilerek etkinlikler çıkarılır.

4.8) Düzenlenen etkinliklere her üyenin katılma hakkı vardır.

IV. KULÜP ÜYELİĞİ:

Madde 5- Üyelik Koşulları: Sabancı Üniversitesi Modernite Kulübüne üye olmak için;

5.1) Sabancı Üniversitesi öğrencisi olmak,

5.2) Kulüp üyelik formunu doldurmak,

5.3) Başkan tarafından belirlenen kohezyon mekaniğinin tek seferlik giriş ücreti koşulunu ödemiş olmak.

Gereklidir.

Madde 6- Üyelik Çeşitleri:

Aktif Üye: Madde 7' de belirtilen düzeyde etkinliklerde bulunmuş üyeler Aktif Üyelerdir. Seçme ve seçilme hakları vardır. Kulüp kurucuları doğal olarak Aktif Üyelerdir.

Kurucu Üye: Modernite Kulübünü kuran üyeler Kurucu Üyelerdir. Kurucu Üyeler doğal olarak Aktif Üyelerdir.

Başkan: Birinci dönem Başkan'ı Kurucu Üyeler tarafından istişare ile belirlenir. Sonraki dönemlerin Başkan'ı, madde 13.3) ve madde 13.4)' teki kriterleri adaylık kriterlerini sağlıyorsa demokratik esaslara belirlenir. Başkan'ın görevi kulübün organizasyonunu ve etkinliğini amaç edinmek ve bu amaç doğrultusunda kulübü daha büyük ve daha iyi bir amaca ilerletmektir. Başkan doğal olarak Aktif Üyedir.

Merkez Yönetim Kurulu Üyesi: Birinci dönem Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Kurucu Üyeler tarafından istişare ile belirlenir. Sonraki dönemlerde, her akademik senede görev alacak Başkan'ın kohezyon mekaniğinin kriterlerine uyan Aktif Üye veya Yönetim Kurulu Üyeleri, Başkan'ın mülakatlarını başarıyla geçerek Merkez Yönetim Kurulu Üyesi olabilirler. Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri doğal olarak Aktif Üyelerdir.

Yönetim Kurulu Üyesi: Kulüpte Aktif Üye olarak görev almış üyeler, akademik sene boyunca görev yapacak Başkan'ın kohezyon mekaniğine göre belirlenen kriterleri sağlıyorsa Merkez Yönetim Kurulunun da mülakatlarını başarıyla geçerek Yönetim Kurulu Üyesi olabilir. Yönetim Kurulu Üyeleri, kulübün işlevliğinin ve organizasyonunun sağlanmasında araç olarak rol alırlar. Yönetim Kurulu Üyeleri doğal olarak Aktif Üyelerdir.

Pasif Üye: Üyelik koşullarını taşıyan, ancak kulüpte Aktif Üye olarak yer almak istemeyen, yalnızca kulüp bülteninden ve kulüp organizasyonlarından haberdar olmak isteyen üyeleri kapsamaktadır. Aktif Üyelikten farklı olarak, Sabancı Üniversitesi öğrencisi olmak şartı bu tip üyelikte aranmamaktadır.

Madde 7- Aktif Üyelik ve Aktif Üyeliliğin devamı: Her akademik sene başında ve daha sonrasında madde 5' te belirtilen kriterleri sağlayan üyeler Aktif Üye olabilirler. O akademik sene boyunca görev yapacak olan Başkan'ın kohezyon mekaniğine göre belirlediği aktiflik kriterlerini sağladıkça Aktif Üyeler Aktif Üyeliklerini devam ettirebilirler. Aktif Üyelerin kulüp etkinliklerinde öncelik – ayrıcalıkları vardır.

Madde 8- Üyeliklerin dondurulması ve sona ermesi koşulları: Dönem izni alan veya disiplin cezası nedeniyle uzaklaştırılan öğrencilerin kulüp üyelikleri izin/ceza müddetince dondurulur. Aktif Üyeler, o akademik sene Başkan'ının kohezyon mekaniğine göre belirlediği aktiflik kriterleriyle uyumsuzluk

gösteriyorsa Merkez Yönetim Kurulunun ve Öğrenci Etkinlikleri Sorumlusunun onayı ile Aktif Üyenin üyeliği sona erdirilebilir.

V. KULÜP İŞLEYİŞİ:

Madde 9- Kulübün işleyiş sistemi, kulüpteki Aktif Üyelerin etkinliklerde ve kulüp içi görevlerde aktif olarak görev alması ve Aktif Üyelerin olabildiğince organize olabilmesi için tasarlanmıştır. Modernite Kulübü, Merkez Yönetim Kurulu ile organize olur ve Yönetim Kurulu Üyeleri ile de gerçekleştirilir. Merkez Yönetim Kurulu, kulübün gerçekleşmesini denetler.

9.1) Merkez Yönetim Kurulu: Merkez Yönetim Kurulu üyeleri Yönetim Kurulu üyeleri arasından her dönem başında ihtiyaç duyulduğu takdirde Başkan tarafından seçilir. Merkez Yönetim Kurulu kulübün strateji (uzun ve orta vade) ve taktiklerinin (kısa vade) belirlenmesinden sorumludur. Başkan'a yardımcı olacak (teorik danışman, vb.) Aktif Üyeler Merkez Yönetim Kurulundan seçilir.

9.1.1) Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri her dönem başında ihtiyaç doğrultusunda başkan tarafından seçilir.

9.1.2) Merkez Yönetim Kuruluna o akademik senede görev alacak Başkan'ın kohezyon mekaniğindeki kriterlere uyum sağlama şartı aranır.

9.1.3) Merkez Yönetim Kurulu, demokratik bir şekilde işler. Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Yönetim Kurulunda eşit söz hakkına sahiplerdir.

9.1.4) Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri kulübün siyasi bütünlüğünün denetlenmesinden sorumludur.

9.1.5) Merkez Yönetim Kurulu; kulüp içi strateji ve taktikleri belirler, alt grupların işlevliğini denetler, resmi evrakları tutar ve Aktif Üyelerin Aktif üyeliklerinin devamı durumlarının takibini yapar.

9.2) Yönetim Kurulu: Yönetim Kurulu, Merkez yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejileri ve taktikleri gerçeğe geçirmekte rol alan araçtır. Yönetim Kurulu Üyeleri Merkez Yönetim Kurulu tarafından seçilir.

9.2.1) Yönetim Kuruluna üye alımı için belirlenen bir periyod yoktur. Merkez Yönetim Kurulu ihtiyaç duyduğu takdirde yeni üyeler alabilir.

9.2.2) Yönetim Kurulu Üyeleri, o akademik senede görev alacak Başkan'ın kohezyon mekaniğindeki kriterlere uyan ve Merkez Yönetim Kurulunun mülakatlarını başarıyla geçen Aktif Üyeler tarafından seçilir.

9.2.3) Yönetim Kurulu, demokratik bir şekilde işler. Yönetim Kurulu Üyeleri, kendi departmanlarının Yönetim Kurulunda eşit söz hakkına sahiplerdir.

9.2.4) Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Yönetim Kurulunun aldığı kararları gerçekleştirmekle sorumludur. Bu doğrultuda başında yer aldığı takımın altındaki Aktif Üyeleri organize etmek ve işlevli kılmakla sorumludur. Her takımın başında Yönetim Kurulu üyelerinden bir ya da birden fazla kişi bulunur.

Madde 10- Yönetim Kurulu Departmanlarının Açıklaması:

10.1) Halkla İlişkiler Departmanı: Bu departmanın amacı Modernite Kulübü ile toplum arasında iletişim sağlamaktır, kulübün vizyonu ile manevi değerlerini topluma aktarmaktır ve kulübe yeni Aktif Üyelerin alımını gerçekleştirmektir. Bu departmanın başındaki Yönetim Kurulu Üyeleri bahsedilen amaçları güderler.

10.2) Etkinlik Organizasyonu Departmanı: Bu departmanın amacı madde 4) doğrultusunda toplumun modernite hakkında bilgilenmesini ve bilinçlenmesini sağlamak, toplumdaki bireyleri kendi bağlamlarında felsefi olarak amaçlı olmalarına yardımcı olmak, topluma fiziksel rekabeti sokmak ve her birini yaparken de rekabetçi ruhu canlandırmaktır. Bu departmanın başındaki Yönetim Kurulu üyeleri bahsedilen amaçları güderler.

10.3) Ekonomi Departmanı: Bu departmanın amacı kulübün mali işlerini yürütmek, kaynak yönetimini ve organizasyonlar arası iletişimle sponsorluk anlaşmalarını sağlamaktır. Bu departmanın başındaki Yönetim Kurulu üyeleri bahsedilen amaçları güderler.

Madde 11- Genel Toplantılar:

11.1) Aktif Üyelerin Aktif Üyeliklerini koruyabilmeleri için o akademik sene boyunca görev yapacak olan Başkan'ın kohezyon mekaniğindeki kriterlere uyumlu olarak toplantılara gelmeleri gerekmektedir. Bahsedilen durumun takibi Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılır ve gerekli kararlar alınır (Aktif Üyeliğin devam etmesi, sonlanması dondurulması, vb.).

11.2) Toplantıların düzenlenme sıklığı Başkan'ın yönetim tarzına bağlıdır. Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri toplantılar düzenleyebilir. Tüm Aktif Üyelerin toplantılar düzenleme fikirlerinde bulunma hakkı vardır. **EK: Madde 2.4) (sosyal aktiflik)** doğrultusunda toplantı sıklıkları sık (hafta bazında ve hatta daha bile yoğun) olabilir.

11.3) Merkez Yönetim Kurulu etkinlikleri tartışır. Bu tartışmaya tüm Aktif Üyeler fikirlerini sunabilir. Etkinlikler çıkarılırken kulübün manevi değerleri, vizyonu, misyonu; organizasyon ve verimlilik (zaman çizelgeleri, etkinliğin pratikliği, kaynak yönetimi vb.) göz önünde bulundurulur.

11.4) Kararlar, konsensüse varılarak alınır, bu yöntem sonuç vermediğinde Merkez Yönetim Kurulunda çoğunluk (%50' den fazlası) oylamasına başvurulur.

Madde 12- Seçim Esasları:

12.1) Seçimler **oy çokluğu** esasına dayanır.

12.2) Seçimler, **aşamalı** ve **kapalı oy** esasına göre yapılır. Eğer **Başkan seçimi için** toplam (en az 2 dönem aktif üyeliğini devam ettirmiş Aktif Üyeler, en az 2 dönem aktif üyeliğini devam ettirmiş Yönetim Kurulu Üyeleri, en az 2 dönem aktif üyeliğini devam ettirmiş Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri) kullanılabilir oy sayısının %50' si seçimde sağlanamazsa seçim ertelenir. Birinci aşamada seçime katılan oyların %50' sini alan ve madde 13.3) ile 13.4)' te yer alan kriterlere uyan kişi başarıyla seçilir. Eğer birinci aşamada seçime katılan oyların %50' sini herhangi bir kişi alamazsa en yüksek 2 oyu olmuş kişi 2. aşamaya kalırlar. 2. aşamada seçime katılan oyların %50' sini sağlayan ve madde 13.3) ile madde 13.4)' te yer alan kriterlere uyan kişi Başkan seçilir.

12.3) 2 akademik sene boyunca görev almış olan Başkan'lar Başkan'lık seçimlerine tekrardan katılamazlar.

12.4) Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri Başkan'ın kohezyon mekaniğinin kriterlerine uyan Aktif Üyeler ve/ veya Yönetim Kurulu Üyeleri içerisinde Başkan tarafından seçilir.

12.5) Eğer gerekli görülürse; her akademik senenin ortasında (sömestr tatili, güz ve bahar dönemi arası) Başkan, Merkez Yönetim Kurulu tarafından güvenoyuna tabii tutulabilir. Bu güvenoyuna tüm Aktif Üyeler katılabilir.

12.6) Başkan'ın istifası, üyeliğinin düşürülmesi veya güvenoyu alamaması durumunda, Başkan'lık pozisyonu için aynı esaslarla seçim yapılır.

12.7) Herhangi bir seçimin yürütülüşü Merkez Yönetim Kurulu tarafından yapılır ve denetlenir.

Madde 13- Spesifik Mekanizmalar: Bu mekanizmalar kulübün organizasyonel işlevliğini ve siyasi birlikteliğini korumak için alınmış ek önlemlerdir.

13.1) Kohezyon Mekanığı:

Modernite Kulübüne üye olacak insanların kulübün manevi değerleri ile uyuşması gerekmektedir ki kulüpteki üyelerin sosyal birlikteliği ve kulübün vizyon doğrultusu korunabilsin. Ek olarak da bazı görevleri yapacak Aktif Üyelerin o görevlerin gerekliliklerini sağlamaları gerekmektedir ki kulüp organizasyonunu işlevli kılabilsin, organizasyonel şema bozulmadan işleyebilsin. Kohezyon Mekanığının uygulamasını Halkla İlişkiler Departmanı sağlayacaktır. Son olarak da kulübe yeni üye olmuş Aktif Üyelere, kulübün manevi değerleri ve kulübün vizyonu aşılanmalıdır ki Aktif Üyeler kulüpteki üyelerle kaynaşabilsin. Kısacası, kohezyon mekanığı kulübün birlikteliğini (madde 2.5) (**birliktelik**) ve işlevliğini korumak için ayarlanmış bir mekanizmadır.

13.2) Eko Çemberleri Önleme Dinamiği:

Kohezyon Mekanığının doğal getirisi olan içeriye dönük düşünce ve katı sınırlar, kulübü ve insanlarını dış dünyadan izole etmemeli. Bu yüzden de teorik danışmanlar, dışa dönük bakış ve tehlikesiz fikirleri karşı saygılı yaklaşım (madde 2.8) ile eko çemberleri önlenmeli ve kohezyon mekanığı dengede tutulmalıdır.

13.3) Yönetim Devri Mekanığı:

Yeni seçilecek olan Başkan'ın kulübü organize, efektif kılmak ve ileri götürmek için bazı kriterlere sahip olması gerekir. Bu kriterlere uygun olmayan Aktif Üyeler Başkan'lık seçimlerinde aday olamazlar.

- a) Uzun süreli motivasyon için geçerli bir sebep,
- b) Kulübün vizyonu ve manevi değerleri ile yakından ilgili olma,
- c) Diğer insanları etkileyebilme ve yönlendirebilme (liderlik),
- d) Yüksek organizasyon becerileri,
- e) Dünyayı siyasi olarak yorumlayabilme becerileri.

Eğer aday olmak isteyen Aktif Üye yukarıda sayılan maddelerden (a), b), c), d), e)) herhangi bir kriterle uyum sağlamıyorsa Başkan'lık pozisyonuna adaylığını koyamaz.

13.4) Yönetim Transformasyonu Dinamiği:

Kulübün tek bir doğrultuda yerinde saymaması ve sürekli olarak ileriye dönük adım atabilmesi amacıyla (manevi değer: **ileri görüşlülük**, madde 2.7)) yeni Başkan adaylarının madde 13.3)' te belirtilen kriterlere uyum sağlamanın yanında ek olarak da yeni dönemde uygulayacakları "vizyon doğrultusunda yönetim tarzı ve özgün hedef" açıklamalarını da ortaya koymaları gerekmektedir.

Madde 14- Spesifik Mekanizmaların Güncellenmesi:

14.1) V. Kulüp İşleyişi madde 13.1)' de belirtilen kohezyon mekaniği her akademik sene başında Başkan tarafından uygun görüldüğünce gerekli idari birimlerin de onayından geçerek değiştirilir.

VI. DİĞER HÜKÜMLER:

Madde 15- Kulüple ilgili diğer hükümler aşağıda belirtilmiştir:

15.1) Tüzük her akademik sene başında yeni akademik sene Başkan'ı tarafından gözden geçirilir. Öngörülen değişiklikler kulüp danışmanı ve Öğrenci Etkinlikleri Kurulunun onayı alınarak yürürlüğe konur.

15.2) Kulüp içinde tüm kararlar, Başkan ve Merkez Yönetim Kurulu tarafından karar alma yetkisinin verildiği durumlar hariç, sadece genel kurulda yapılan oylama veya genel kurulda konsensüse ulaşma sonucu verilir. Genel kurul, tüm Aktif Üyeleri (Aktif Üyeler, Yönetim Kurulu Üyeleri, Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri, Başkan) kapsar.

VII. Ek Açıklamalar

Madde 16- 2025-2026 Kohezyon Mekaniği:

- a) 5.3)' te belirtilen **tek seferlik giriş ücret** koşulu **0 (sıfır)** liradır, **ücretsizdir**.
- b) Madde 7 de belirtilen **aktiflik kriterleri: 1)** Sorumluluk sahibi olma, **2)** Yapılan toplantılara düzenli olarak gelme ve **madde 16- e)** de belirtilen toplantılara gelme sıklığına uyum gösterme, **3)** Kulübün manevi değerlerine ve vizyonuna yakından ilgili olma kriterleridir. Bu kriterler madde 8 için de geçerlidir. Bu kriterler Aktif Üyelik için geçerli kriterlerdir.
- c) 9.1.2)' de belirtilen **Merkez Yönetim Kurulu Üyesi olma kriterleri: 1)** Aktif Üye olma, **2)** Sorumluluk sahibi olma, **3)** Kulübün manevi değerlerine ve vizyonuna kendini adanmış olma, **4)** Yüksek organizasyonel beceriler, **5)** Karar alma becerileri, **6)** Geniş görüşlü olma kriterleridir.
- d) 9.2.2)' de belirtilen **Yönetim Kurulu Üyesi olma kriterleri: 1)** Aktif Üye olma, **2)** Sorumluluk sahibi olma, **3)** Kendi hayatını iyi organize edebilme (sorumluluklara zaman ayırabilmek için), **4)** Kulübün vizyonuna, manevi değerlerine anlayış gösterme ve yakından ilgili olma, **5)** İlgili departmanın gerektirdiği teknik özelliklere sahip olma kriterleridir. **NOT:** İlgili departmanın teknik özellikleri Merkez Yönetim Kurulu'nun mülakatları ile değerlendirilir.
- e) 11.1)' de belirtilen **genel toplantı sıklığı** belirli değildir. Merkez Yönetim Kurulu ve Başkan istediği takdirde toplantı ayarlayabilir. **"Geçerli"** bir sebebi olmadan toplantılara **2 defa art arda** katılmayan Aktif Üyelerin aktif üyelikleri sonlandırılır. **EK:** Bu maddenin tasarısı madde 2.4) (**sosyal aktiflik**) doğrultusunda tasarlanmıştır, katı disiplin ana amaç değildir.
- f) 12.4)' de belirtilen kriterler ile 9.1.2) için belirtilmiş kriterler (**c)**) aynıdır.
- *) Kohezyon mekaniğinin yukarıda bahsedilen tüm maddeleri (**a), b), c), d), e), f)**), maddelerin ana amaçları sağlandığı doğrultuda esnetilebilir.

VIII. BAĞLAYICILIK:

Tüzükte belirtilen hususlar ve kulüp yönetim organları tarafından ileride yapılacak olan tüm değişikliklerin, Üniversitenin tanımlı ve yayınlanmış Ders Dışı Öğrenci Etkinlikleri Süreci dahilindeki Yönerge Prosedür ve Talimatları ile uyumlu olması, kulüp yönetiminin sorumluluğundadır. Aykırı olacak biçimde düzenlenmiş maddelerin kulüp üyeleri üzerinde bağlayıcılığı olmayıp anlaşmazlık halinde üniversite tarafından yayınlanmış süreç dokümanlarında tanımlı olan sistematikler ve hükümler uygulanır.